

Instytut Medycyny Pracy im. prof. dra med. Jerzego Nofera

Świętej Teresy od Dzieciątka Jezus 8

91-348 Łódź

.....
[nazwa zamawiającego, adres]

WYKONAWCY

ubiegający się o zamówienie

Dotyczy: postępowania o udzielenie zamówienia publicznego:

Nazwa zamówienia: Ochrona budynków i mienia Instytutu Medycyny Pracy im. prof. dr med. Jerzego Nofera.

Numer referencyjny: AZAMPUB/2/24/TP

WYJAŚNIENIA TREŚCI SWZ

Zamawiający, **Instytut Medycyny Pracy im. prof. dra med. Jerzego Nofera**, działając na podstawie art. 284 ust. 6 ustawy z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych (t.j. Dz. U. z 2023r. poz. 1605), udostępnia poniżej treść zapytań do Specyfikacji Warunków Zamówienia (zwanej dalej "SWZ") wraz z wyjaśnieniami:

Pytanie nr 1

Czy Zamawiający wymaga, aby przez cały okres realizacji usługi Wykonawca zatrudniał na podstawie umowy o pracę osoby wykonujące wszystkie czynności wskazane w opisie przedmiotu zamówienia, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi (każda roboczogodzina świadczenia usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę)?

Odpowiedź. Zamawiający wymaga od Wykonawcy zatrudnienia na podstawie umowy o pracę osób wykonujących czynności polegające na zapewnieniu bezpośredniej ochrony fizycznej mienia i osób IMP, w wymiarze nie mniejszym niż ilość czasu przeznaczanego na faktyczne wykonywanie usługi, każda roboczogodzina usługi musi być świadczona w ramach umowy o pracę. Dla wyeliminowania wątpliwości czynności te nie obejmują

grupy interwencyjnej oraz koordynatora. W związku z udzieloną odpowiedzią Zamawiający dokonuje zmiany treści w §9 ust. 1 Umowy na następującą :

Zamawiający wymaga zatrudniania przez Wykonawcę lub podwykonawcę na podstawie umowy o pracę w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2023 r. poz. 1465), w wymiarze czasu pracy adekwatnym do powierzanych zadań, wszystkich osób wykonujących czynności polegające na zapewnieniu bezpośredniej ochrony fizycznej mienia i osób IMP, objęte umową, z uwzględnieniem minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 2207 z późn. zm.), przez cały okres realizacji zamówienia.

Pytanie nr 2

Czy zapewniacie Państwo bezpieczne i higieniczne warunki pracy?

Odpowiedź. Tak, co nie zwalnia wykonawcy z jego obowiązków wobec pracowników

Pytanie nr 3

Czy dopuszczają Państwo waloryzację wynagrodzenia w przypadku m. in. zmiany stawki podatku od towaru i usług oraz podatku akcyzowego; zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenie społeczne lub zdrowotne, zmiany zasad gromadzenia i wysokości wpłat do pracowniczych planów kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Odpowiedź. Tak, zgodnie z § 7 Umowy.

Pytanie nr 4

Czy Zamawiający dopuszcza waloryzację umowy ze względu na zmianę wysokości minimalnego wynagrodzenia od momentu wejścia w życie nowych zaktualizowanych przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę od lipca 2024r ?

Jeżeli tak jakie dokumenty ma przedstawić wykonawca starając się o waloryzację stawki ?

Odpowiedź. Tak, Zamawiający dopuszcza ww. waloryzację, Wykonawca jest zobowiązany wykazać wpływ ww. zmiany na koszty realizacji zamówienia, w szczególności powinny to być szczegółowe wyliczenia, z których będzie wynikał wpływ zmiany minimalnej stawki na koszt realizacji zamówienia.

Pytanie nr 5

Mając na uwadze waloryzację płacową w roku 2024 proszę o wyjaśnienie celem zapewnienia uczciwej konkurencji jaki poziom minimalnej płacy należy uwzględnić w ofercie? Czy obowiązującą na dzień składania ofert? Tym samym proszę o wskazanie jaką kwotę minimalnego wynagrodzenia Zamawiający przyjmie do badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny .

Odpowiedź. Zamawiający w przypadku badania ofert w świetle rażąco niskiej ceny, sprawdzi je pod względem zgodności z przepisami dotyczącymi kosztów pracy, których wartość przyjęta do ustalenia ceny nie może być niższa od minimalnego wynagrodzenia za pracę albo minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2020 r. poz. 2207) lub przepisów odrębnych właściwych dla spraw, z którymi związane jest realizowane zamówienie, obowiązujących na dzień składania ofert.

Pytanie nr 6

Czy istnieje możliwość rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę jak zamawiający nie wyrazi zgody na waloryzację stawki?

Odpowiedź. Nie, Zamawiający nie przewiduje rozwiązania umowy za wypowiedzeniem przez wykonawcę. Dla uniknięcia wątpliwości Zamawiający dokonuje zmiany w §7 ust. 4 umowy, poprzez dodanie po zdaniu pierwszym, zdania drugiego o następującej treści *Brak akceptacji zmiany przez Zamawiającego, nie może stanowić podstawy do wypowiedzenia umowy przez Wykonawcę z przyczyn leżących po stronie Zamawiającego.*

Pytanie nr 7

Czy Zamawiający dopuszcza podjęcie realizacji usługi przez podwykonawców?

Odpowiedź. Zamawiający ogranicza wykonywanie usługi przez podwykonawców jedynie w zakresie określonym w pkt. 13.6. SWZ: *Obowiązek osobistego wykonania kluczowych części zamówienia - Zamawiający wyraża zgodę na posłużenie się przy wykonywaniu kluczowych części przedmiotu umowy, polegających na zapewnieniu bezpośredniej ochrony fizycznej mienia i osób IMP, podwykonawcami wyłącznie w przypadkach losowych, uniemożliwiających zapewnienie ciągłości wykonania usługi przez Wykonawcę, łącznie przez okres nie dłuższy niż 14 dni w całym okresie trwania umowy.*

Pytanie nr 8

Czy Zamawiający dopuszcza możliwość negocjacji zapisów proponowanej umowy?

Odpowiedź. Nie, zgodnie z SWZ Zamawiający dopuszcza negocjacje w celu ulepszenia treści ofert, które podlegają ocenie w ramach kryteriów oceny ofert, zgodnie z art. 275 pkt 2, ustawy Pzp.

Pytanie nr 9

Czy Zamawiający do realizacji zamówienia dopuszcza osoby z orzeczeniem niepełnosprawności?

Odpowiedź. Zamawiający dopuszcza możliwość realizacji zamówienia przy udziale osób z orzeczeniem niepełnosprawności, z tym zastrzeżeniem, że Wykonawca wyłoniony w wyniku niniejszego postępowania zobowiązany jest do skierowania do realizacji zamówienia osób, które są w stanie zrealizować wynikające z Umowy zadania. W ocenie Zamawiającego powoduje to brak możliwości zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego o stopniu niepełnosprawności większym niż umiarkowany.

Pytanie nr 10

Czy do realizacji zamówienia polegającego na ochronie osób i mienia Zamawiający wymaga grupy interwencyjnej?

Odpowiedź. Tak, zgodnie z §4 ust. 5 Umowy. Dla uniknięcia wątpliwości Zamawiający dopuszcza realizację ww. zakresu przez podwykonawców.

Z UPOWAŻNIENIA DYREKTORA
INSTYTUTU MEDYCyny PRACY
im. prof. dra med. Jerzego Nofera


Prof. dr hab. Joanna Jurewicz
Pełnomocnik Dyrektora
ds. Komercjalizacji Badań Naukowych

Zamawiający